

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
DG, con la consultazione di RLS, ha stabilito, attuato e mantenuto una Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Prevenzione della Corruzione che, all'interno del campo di applicazione definito:

- ⇒ risulta appropriata alle finalità e al contesto dell'Organizzazione e supporta i suoi indirizzi strategici
- ⇒ risulta appropriata alla natura, dimensione e impatti ambientali delle proprie attività e servizi
- ⇒ è adeguata alla natura e all'entità dei rischi sulla sicurezza sul lavoro e tutela della salute
- ⇒ risulta pertinente ed appropriata alla natura specifica dei suoi rischi e opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro
- ⇒ costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la prevenzione della corruzione
- ⇒ comprende un impegno a soddisfare i propri obblighi di conformità e i requisiti applicabili
- ⇒ comprende un impegno alla protezione ambientale, inclusa la prevenzione all'inquinamento
- ⇒ pone particolare attenzione alla formazione e addestramento del personale
- ⇒ comprende un impegno per il miglioramento continuo dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la prevenzione della corruzione, al fine di accrescerne l'efficacia e le prestazioni
- ⇒ risulta conforme ai requisiti prescritti dalle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2023 e UNI ISO 37001:2025
- ⇒ risulta conforme ai requisiti cogenti, alle leggi e alle normative applicabili a tutte le attività svolte dall'Organizzazione in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e prevenzione della corruzione
- ⇒ garantisce il mantenimento della conformità a tutte le leggi ed i regolamenti vigenti in campo ambientale e di sicurezza di carattere locale, nazionale e sovranazionale applicabili alle proprie attività
- ⇒ previene, controlla e monitora la riduzione degli impatti ambientali che derivano da aspetti ambientali significativi, in particolare:
 - dei consumi energetici (carburante)
 - delle emissioni in atmosfera
- ⇒ contiene l'impatto acustico causato dalle sorgenti mobili (automezzi) mediante una corretta

gestione delle attività, una corretta scelta delle macchine, attrezzature e soluzioni tecniche

⇒ *pone particolare attenzione a tutti i fattori di rischio applicabili in Azienda e ai possibili rischi a cui i lavoratori sono esposti in modo da minimizzare la possibilità di accadimento attraverso:*

- *la dotazione di dispositivi di protezione individuale*
- *la predisposizione di dispositivi di protezione collettivi*
- *la presenza di segnaletica e cartellonistica ammonitrice adeguata*
- *la messa in sicurezza e la manutenzione programmata dei mezzi, dei macchinari e delle attrezzature di lavoro*
- *l'addestramento operativo del personale per l'uso in sicurezza delle attrezzature di lavoro*
- *la formazione e informazione del personale sulle tematiche della sicurezza*

⇒ *adotta, nelle proprie attività, tutte le misure necessarie ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi*

⇒ *garantisce ai propri lavoratori la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza*

⇒ *coinvolge e responsabilizza il personale aziendale, nelle attività di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, mediante programmi di informazione e formazione, soprattutto per le funzioni coinvolte in attività con ricadute ambientali*

⇒ *promuove attraverso corsi interni ed esterni l'addestramento/formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante le operazioni di carico/scarico e lo svolgimento del servizio*

⇒ *opera in modo da evitare, per quanto possibile, gli eventuali incidenti che possono avvenire durante l'attività lavorativa; la SUPER ECO s.r.l. è consapevole infatti che, nei limiti del possibile, gli infortuni, se prevenuti, possono essere evitati*

⇒ *acquista automezzi omologati ai requisiti di legge e provvede alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti*

⇒ *proibisce l'uso, il possesso e la distribuzione di sostanze stupefacenti e di alcolici*

⇒ *invita tutti i dipendenti che si trovassero in condizioni di dipendenza da sostanze stupefacenti e di alcolici a sospendere il consumo ed a sottoporsi ad adeguate cure mediche*

⇒ *adotta tutte le azioni necessarie nei confronti dei dipendenti che facciano abituale consumo di alcool e droghe compromettendo la sicurezza propria e della comunità in cui operano*

⇒ *adotta misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di infortunio/incidente e ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi*

⇒ *adotta idonee azioni correttive a fronte di incidenti/infortuni e non conformità*

⇒ *effettua periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese*

⇒ *adotta le misure necessarie per prevenire incidenti, imprevisti e situazioni di emergenza, nonché*

ridurre gli impatti ambientali che conseguono al loro verificarsi

Con specifico riferimento alla prevenzione della corruzione, SUPER ECO s.r.l.:

- ⇒ vieta in modo assoluto qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, anche quando realizzata tramite terzi*
- ⇒ richiede il rispetto della legislazione per la prevenzione della corruzione applicabile, dei requisiti del sistema di gestione e degli ulteriori impegni applicabili assunti dall'Organizzazione*
- ⇒ promuove e mantiene, a tutti i livelli, una cultura anti-corruzione fondata su integrità, trasparenza, correttezza, responsabilità e conformità, sostenuta da un impegno attivo, visibile, coerente e continuo della Direzione*
- ⇒ valuta periodicamente i rischi di corruzione e adotta controlli e misure proporzionati al rischio, inclusi, ove applicabili, due diligence, controlli finanziari e non finanziari e presidi nei rapporti con personale, soci in affari, pubblici ufficiali e altre parti interessate*
- ⇒ previene e gestisce i conflitti di interesse e disciplina regali, ospitalità, donazioni, sponsorizzazioni e benefici analoghi affinché non costituiscano, né possano essere ragionevolmente percepiti come, atti di corruzione*
- ⇒ assicura alla Funzione per la prevenzione della corruzione (RPC) competenza, status, autorità, indipendenza e risorse adeguate, nonché accesso diretto e tempestivo all'Alta Direzione, affinché possa supervisionare il sistema, fornire consulenza e riferire sulle relative prestazioni*
- ⇒ assicura adeguata sensibilizzazione, informazione e formazione in materia di prevenzione della corruzione al personale e, ove pertinente in funzione del rischio, ai soci in affari*
- ⇒ monitora, misura, riesamina e migliora continuamente l'efficacia del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e dei relativi controlli.*
- ⇒ incoraggia e consente la segnalazione, anche in forma anonima ove consentito dalla normativa applicabile, di sospetti o violazioni effettuate in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, garantendo la riservatezza e la tutela da ogni forma di ritorsione*
- ⇒ prevede che ogni violazione della presente Politica o del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia valutata e, ove necessario, sottoposta a indagine, adottando azioni correttive e applicando conseguenze disciplinari o contrattuali coerenti con la normativa e con le regole interne applicabili. Le segnalazioni devono essere trasmesse al Gestore delle Segnalazioni Whistleblowing mediante uno dei seguenti canali interni:*
 - piattaforma web disponibile all'indirizzo*
<https://sharkerp.cloud/whistleblowing/AmubYLtK6hxaKwhQWwrLt8Jp1SPKRwRO>
 - segnalazione in forma orale tramite telefono*
 - incontro diretto con il Gestore delle Segnalazioni Whistleblowing, previo appuntamento da richiedere con almeno 7 giorni di preavviso*
 - nei casi e alle condizioni previste dal D.Lgs. 24/2023, è inoltre possibile utilizzare il canale esterno dell'ANAC disponibile all'indirizzo <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>.*



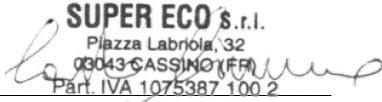
⇒ garantisce che la presente Politica sia comunicata all'interno dell'Organizzazione, resa disponibile alle parti interessate pertinenti e comunicata ai soci in affari che presentano un rischio di corruzione superiore al livello basso

La Politica della SUPER ECO s.r.l. comprende l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.

Pignataro Interramna, 1 giugno 2026

il Direttore Generale (DG)

Carlo Ciummo


SUPER ECO s.r.l.
Piazza Labriola, 32
03043 CASSINO (FR)
Part. IVA 10753871002